

## **Responsabilità sociale**

Noi del gruppo di Metabo siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale, quindi basiamo il nostro lavoro su valori e principi etici universalmente riconosciuti, in particolar modo l'integrità, l'onestà, il rispetto della dignità umana, l'apertura mentale e l'accettazione indiscriminata di qualsiasi religione, concezione del mondo, genere e sistema etico. Ci opponiamo a qualsiasi tentativo di corruzione; al contrario sosteniamo la concorrenza leale. La sostenibilità, come anche la tutela dei nostri dipendenti per salvaguardarne la salute e per garantire la sicurezza sul lavoro sono temi fondamentali della nostra cultura aziendale.

La responsabilità per il rispetto del nostro codice di condotta e dei seguenti principi fondamentali vale per tutti i nostri dipendenti. Il gruppo Metabo vive attivamente questi principi di base e ne verifica l'osservanza, anche se le regole che abbiamo imposto a noi stessi vanno oltre i requisiti di legge. I requisiti del nostro codice di condotta devono essere osservati anche dai nostri clienti e fornitori; il nostro impegno va anche in questa direzione.

### **Osservanza delle leggi**

Rispettiamo le leggi in vigore e le restanti norme giuridiche che sono determinanti per l'azienda, qualsiasi siano i paesi in cui operiamo.

Ci atteniamo soprattutto alle leggi e alle disposizioni pertinenti in materia di importazioni ed esportazioni, non solo in relazione ai prodotti, ma anche inerentemente a tutti i tipi di trasporto e tecnologia.

### **Nessuna corruzione**

Ci opponiamo a qualsiasi tentativo di corruzione ai sensi della relativa convenzione delle Nazioni Unite e delle disposizioni nazionali in materia. Promuoviamo adeguatamente un modus operandi volto alla trasparenza, all'integrità e a una conduzione responsabile e controllata dell'azienda.

### **Concorrenza leale**

Perseguiamo pratiche commerciali corrette e riconosciute, sosteniamo la concorrenza leale, orientiamo il nostro operato alla professionalità e alla qualità del lavoro.

### **Protezione del lavoro e della salute**

Garantiamo il rispetto delle leggi in materia di lavoro e occupazione.

Proteggiamo i nostri dipendenti da qualsiasi pericolo sul posto di lavoro e adottiamo tutte le misure necessarie per la salvaguardia della loro salute.

I salari, le prestazioni previdenziali e le ore lavorative sono conformi come minimo ai requisiti e agli standard di legge validi localmente.

## **Rispetto dei diritti fondamentali e dell'uomo**

Ci impegniamo nel rispetto dei diritti fondamentali, in particolare della Carta internazionale dei diritti dell'uomo, e non tolleriamo nessuna discriminazione in termini di origine etnica e nazionale, provenienza sociale, stato di salute, handicap, orientamento sessuale, età, genere, opinioni politiche, religione o visione del mondo. Promuoviamo le pari opportunità.

Sosteniamo il divieto di qualsiasi tipo di lavoro forzato. Inoltre, proteggiamo i nostri dipendenti anche da punizioni corporali e da violenze o abusi di natura fisica, sessuale, psichica e verbale.

Puntiamo anche a proteggere e salvaguardare il diritto di opinione, la libertà di opinione e la libertà di associazione.

Rispettare il divieto del lavoro minorile e osservare le disposizioni di legge sull'età minima dei dipendenti è per noi un fatto vincolante e ovvio.

## **Tutela dell'ambiente**

I nostri prodotti, servizi e processi sono conformi alle pratiche di rispetto ambientale. In tutte le sedi in cui si svolge la nostra attività rispettiamo i requisiti in tema di tutela dell'ambiente e trattiamo le risorse naturali in modo responsabile.